



2025

RAPPORT

D'ACTIVITÉ RSE





À PROPOS DU GROUPE

NOTRE ENTREPRISE

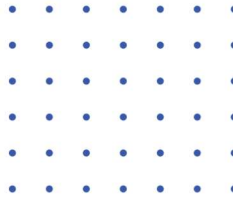
Ensemble à taille humaine et intégrateur de solutions en mécanisation et process, nous sommes un fournisseur de bien d'équipements pour les industriels de l'agroalimentaire. Aujourd'hui, avec un chiffre d'affaires d'environ 58 millions d'euros, nous comptons près de 284 collaborateurs et 5 sites de production (5 en France et 1 en Italie) depuis l'acquisition en cours d'année 2025 de la société Projitec. Résolument tourné vers l'export, Synext Group accompagne les coopératives agricoles et les groupes industriels laitiers dans leurs projets, partout dans le monde.

NOTRE VISION

Synext Group s'emploie à promouvoir auprès de ses collaborateurs des valeurs de méritocratie professionnelle, d'épanouissement et de respect mutuel. Nous encourageons les comportements éthiques et républicains qui garantissent la coexistence, la qualité de vie au travail et la diversité. Nous souhaitons également avoir un impact positif sur la collectivité et progresser dans les domaines sociétaux, environnementaux et de gouvernance.

Dans un environnement international toujours plus fragmenté, marqué par des tensions géopolitiques, des risques sécuritaires croissants, des menaces cyber, une volatilité sociale accrue ainsi que la multiplication des événements climatiques extrêmes, nos organisations doivent renforcer leur capacité d'anticipation et de résilience. Face à ces enjeux, la démarche RSE de Synext Group constitue une opportunité stratégique pour accompagner durablement notre développement, protéger nos parties prenantes et répondre avec responsabilité aux défis futurs.

L'édito RSE du Président



”

La RSE, ce n'est pas que de l'écologie !

En 2025, dans la continuité de la démarche engagée depuis 2023, nous poursuivons le déploiement de notre stratégie RSE avec la volonté de conjuguer performance durable, responsabilité sociétale et création de valeur pour l'ensemble de nos parties prenantes.

“La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est définie par la Commission Européenne comme « l'intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités industrielles et commerciales ». Cette approche, aujourd'hui incontournable, engage les entreprises à repenser leur impact et leur rôle dans la société.

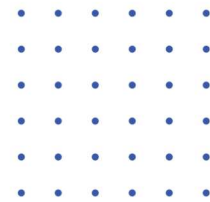
"La RSE fait aujourd'hui pleinement partie des attentes vis-à-vis des entreprises. Sollicités de manière croissante par nos partenaires, fournisseurs et clients sur nos engagements en la matière, nous souhaitons aller au-delà des obligations légales et affirmer une démarche exemplaire, sincère et responsable."

Qu'est-ce que la RSE pour le Groupe Synext ?

C'est la mise en pratique du développement durable à l'échelle de nos entreprises. Mais ce n'est pas que de l'écologie ! Au-delà de prendre des initiatives respectueuses de l'environnement, c'est une démarche qui vise à prendre soin :

- De ses collaborateurs-rices ;
- De ses clients et partenaires ;
- De la société (civile) de manière générale.

En mettant en place une politique RSE pragmatique, nous cherchons à avoir un impact positif sur la société (civile) tout en étant économiquement viable et rentable.”



Contexte et Ambitions RSE du Groupe

- [...]. “Pour pérenniser cette démarche nous avons la volonté de favoriser progressivement la qualité de vie au travail et d’encourager le dialogue dans un cadre de travail serein. Nous serons également amenés à mettre en place des bonnes pratiques et à faire évoluer nos modèles économiques (exemple : favoriser les opérations de rétrofit/revamping plutôt que des équipements neufs).
- Notre démarche RSE intègre également des valeurs d’égalité, de non-discrimination, de méritocratie et d’intégration sociale. C’est pourquoi, plus concrètement :
- En tant que signataires de la charte de la Diversité nous entendons agir en faveur de la diversité et dépasser ainsi le cadre légal et juridique de la lutte contre les discriminations. Nous sommes vigilants sur l’égalité femme-homme dans chacune de nos filiales.
- Depuis 2023, le groupe Synext est adhérent de la charte Global Compact des Nations Unies et nous réitérons nos engagements envers les 10 Principes du Pacte mondial concernant le respect des droits de l’Homme, des normes internationales du travail, de la protection de l’environnement et de la lutte contre la corruption
- Nous cherchons à mettre en place des équipes QVT (Qualité de vie au travail) et certaines de nos entreprises ont mis en place des outils et des services d’accompagnement des collaborateurs-trices pour les écouter et les accompagner,
- Nous avons réalisé en 2023 avec la société Carbometrix notre premier bilan carbone pour nous étalonner.
- Nous attachons une importance particulière à la formation de nos collaborateurs-trices.

La RSE n’est plus un simple cadre de conformité : elle devient un véritable levier de transformation et d’innovation. Face aux grands enjeux — dérèglement climatique, pression sur les ressources, exigence croissante de transparence, attentes sociétales en matière de bien-être et de mobilité — elle offre à l’entreprise une nouvelle grille de lecture pour agir, décider et se réinventer.

À court et moyen terme, les transformations liées à cette prise de conscience sont autant de défis que d’opportunités. Ce changement de cap, parfois inconfortable, nous pousse à repenser certaines habitudes — déplacements, organisation, pratiques — pour construire une entreprise plus agile, responsable et alignée avec les enjeux du monde qui vient.

Nous faisons le choix de cette ambition.

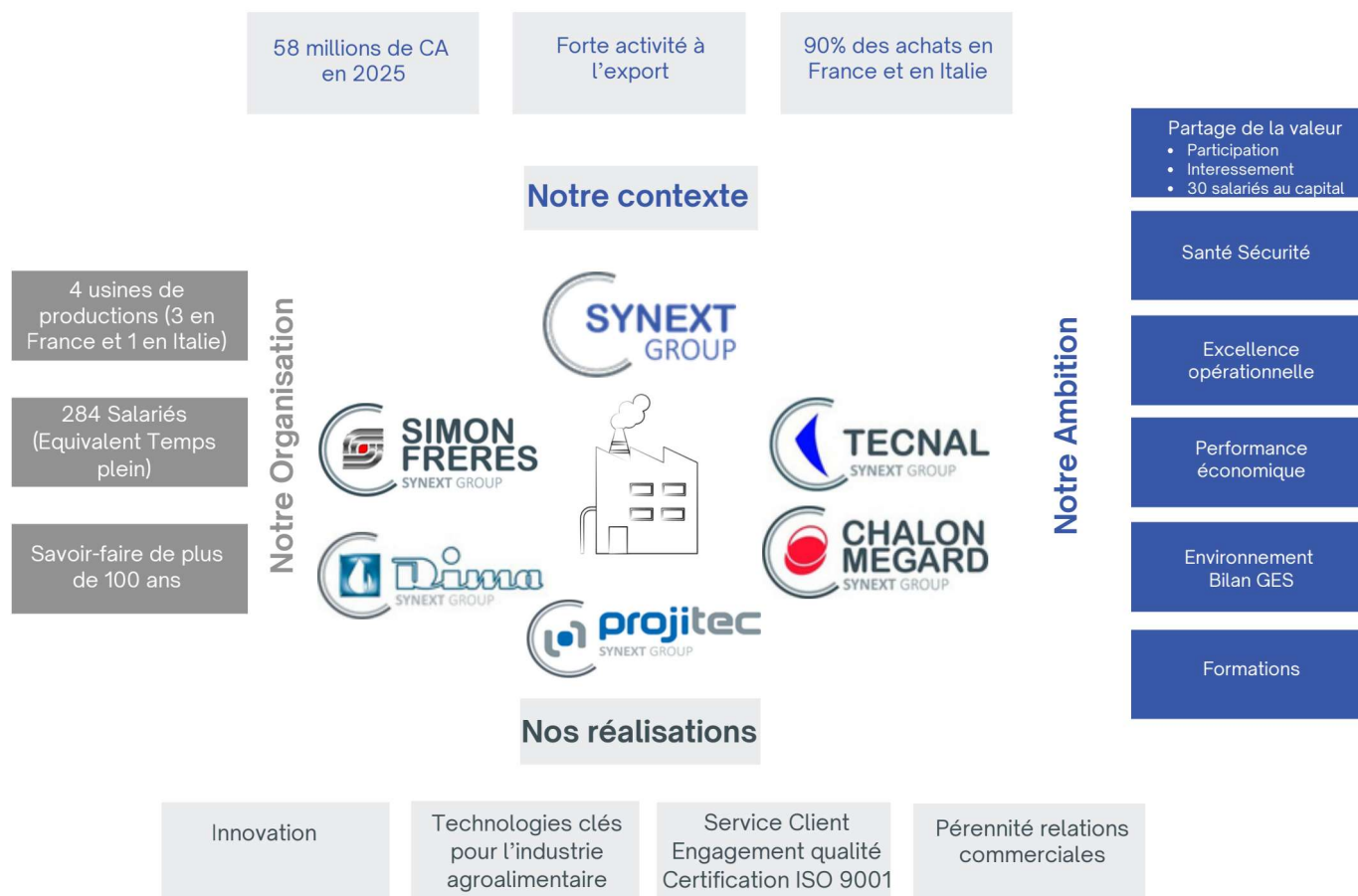
Sans avoir la prétention d’être parfaits, nous avons la volonté d’essayer de nous adapter et de préparer le monde de **demain, ensemble.**”

Jérôme VILLARD

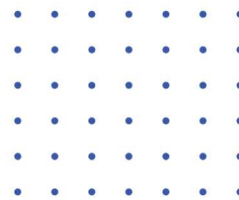
Président Directeur Général de
Synext Group

RSE : Notre modèle d'affaires

Notre modèle d'affaires ci-dessous détaille les principaux leviers assurant à notre Groupe le moyen de créer la valeur permettant, de façon pérenne, de rémunérer ses salariés et ses actionnaires, tout en continuant d'investir pour son développement et en ayant un impact positif sur sa chaîne de valeur.



RSE : une démarche qui se poursuit



De 2022 à aujourd'hui.

Nos engagements dans ce domaine ne datent pas d'hier. Ils se traduisent notamment par l'obtention des certifications EHEDG et ISO 9001, ainsi que par notre adhésion à La French Fab. Ces démarches visent à accompagner et accélérer la transformation de l'industrie française en favorisant la diffusion des concepts et des technologies de l'industrie du futur.

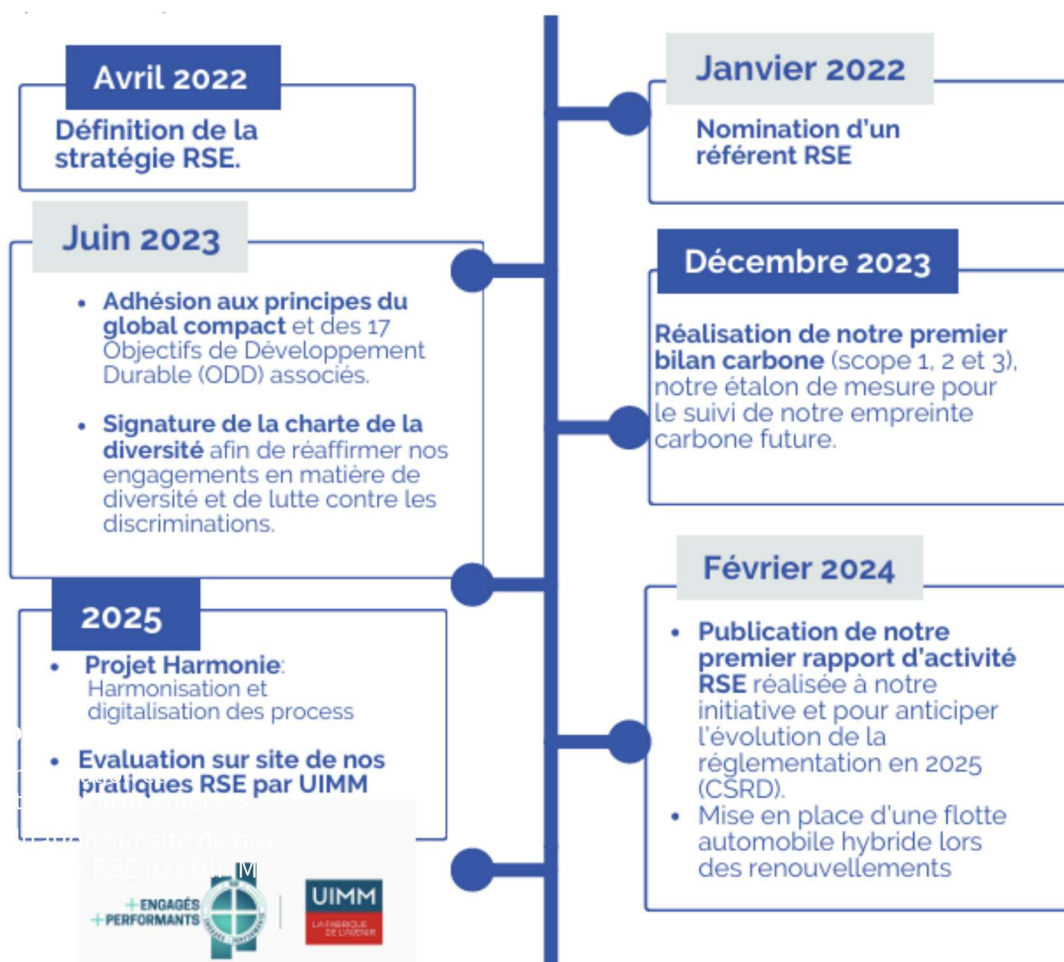
En 2025, nous avons renforcé cet engagement en adhérant à la charte RSE « + *Engagés + Performants* » portée par UIMM. Avant même de travailler sur la formalisation de cette démarche, Synext Group intégrait déjà naturellement la RSE au cœur de ses actions en mettant en place des dispositifs de partage de la valeur très incitatifs comme par exemple l'intéressement, la participation et l'accès au capital (30 collaborateurs représentent plus de 10 % du capital de l'entreprise).



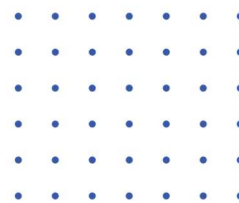
RSE : une démarche qui se poursuit

De 2022 à aujourd'hui.

- L'engagement de Synext Group en matière de responsabilité sociétale s'inscrit dans une démarche de long terme. Bien avant la formalisation de notre stratégie RSE, nos actions intégraient déjà des principes forts en matière de qualité, d'innovation et de partage de la valeur.
- Depuis 2022, pour consolider notre approche et aller plus loin, nous avons engagé un processus en plusieurs étapes :



Parties prenantes et matérialité



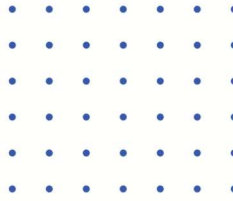
Conformément au nouveau cadre volontaire européen, la VSME (*Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs*), le Groupe met l'accent sur la matérialité ainsi que sur l'identification et l'implication de ses parties prenantes.

Celles-ci englobent l'ensemble des acteurs internes et externes avec lesquels le Groupe interagit au quotidien, notamment ses collaborateurs, clients, fournisseurs, partenaires et acteurs des territoires.

Le Groupe entretient avec eux un dialogue continu afin de construire une démarche RSE partagée et cohérente, et d'élaborer sa matrice de double matérialité. Dans cette dynamique, le Groupe ambitionne de mettre en place, d'ici 2028, un dispositif de reporting ESG structuré et robuste, aligné autant que possible sur les exigences européennes en matière de durabilité.



“Éthique” : notre charte RSE



À travers elle, nous définissons un cap stratégique :

É

ÉCO-RESPONSABLE

- Réduire notre empreinte carbone en recyclant davantage nos déchets.
- Limiter le recours aux transports aériens dans le cadre de nos activités.

T

TRANSMISSION

- Assurer le maintien et le développement des compétences de nos équipes.
- Développer les actions de formations (dont tutorat) et le recours à l'apprentissage.

H

HANDICAP, DIVERSITÉ & ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Contribuer à l'insertion des personnes en situation de handicap et à l'égalité H/F.
- Adhésion à la charte de la diversité, implication dans des événements dédiés.

I

IMPLICATION DES ÉQUIPES

- Intégrer la démarche RSE comme un élément constitutif de notre stratégie.
- Fédérer le personnel autour de ces sujets (COPIL, CODIR, formation, newsletter).

Q

QUALITÉ ET SÉCURITÉ

- Garantir la sécurité de nos salariés et l'amélioration continue de nos processus.
- Réduire les accidents de travail et renforcer les audits qualité/sécurité.

U

UNITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

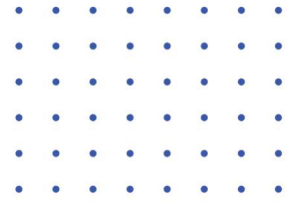
- Veiller à l'épanouissement, à la cohésion et à la fidélisation de nos équipes.
- Création d'actions de team building, limitation du turnover et de l'absentéisme.

E

ÉVOLUTION DE NOS COLLABORATEURS.

- Encourager la mobilité interne.
- Détecter les potentiels et leur souhait d'évolution.

Nos engagements prioritaires pour 2025-2026



01

Mise à jour du bilan carbone

- Constitution de la base de données. Valorisation de l'efficacité de notre plan d'actions.

02

Mise en oeuvre de notre adhésion au Global Compact

- Réalisation de notre premier reporting "global compact".
- Développement de notre plan d'actions existant sur la base des 17 ODD.

03

Mise en place de leviers de décarbonation

- Développement des produits "Syntrack" et de la gamme "EIL" (Eaux des Industries Laitières). Ces innovations technologiques permettent d'optimiser le fonctionnement de nos machines et concourent à la réduction de notre impact environnemental grâce à la mise en place d'un système de monitoring et d'optimisation des consommations d'eau et d'énergie de nos équipements.

04

Se préparer à la réglementation en appliquant la VSME

- En 2025 et 2026 le Groupe travaillera notamment à la préparation de son nouveau Reporting extra financier en application de la "VSME" l'objectif étant de finaliser la matrice de double matérialité (détermination des parties prenantes pertinentes, définition des enjeux stratégiques, évaluation de l'importance des domaines d'actions RSE selon l'entreprise et du point de vue des parties prenantes) d'ici fin d'année 2026.

05

Prévention

Journée dédiée à la prévention :

- Sécurité Informatique
- Sécurité machines
- Prévention des risques

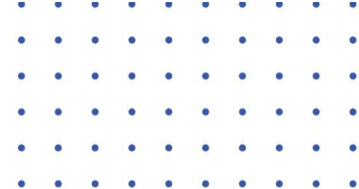
06

Actions de recyclage

- Papiers, mégots, plastiques, aérosols, capsules de café etc.



Nos indicateurs de performance RSE*



Critères évalués		2022*	2023	2024	2025***
È	Consommation d'énergie : -Eau (m3), (par M€ de CA) -Électricité (MWh), (par M€ de CA) -Gaz (MWh), (par M€ de CA) Part des déchets recyclés (%)	1 887 (46.4) 796 (19.6) 1 614 (39.7) 15.39	2 341 (39.5) 889 (15.0) 1 464 (24.73) 21.67	2 622 (42.96) 971 (15.9) 1 064 (17.4) 26.86	3 263 (57 .02) 706 (12.2) 1 187 (20.4) 25.28
T	Effectif ayant suivi une formation (%) Nombre d'embauches en alternance	35.3 8	62.47 8	59.7 4	69.3 4
H	Nb. d'actions : inclusion & diversité Nb. de femmes/effectif total Nb. de femmes cadres/eff. total cadre Indice Pénicaud	0 39 (18.4 %) 12 (13.9 %) n.d	1 43 (17.2 %) 11 (14.1 %) n.d	2 45 (16,65%) 12 (4,48%) n.d	2 39 (14,6%) 12 (4,5%) n.d**
I	Effectifs impliqués dans la RSE Nombre de comités de pilotage RSE Heures de formation dédiées à la RSE	3 5 0	3 5 10h	3 5 10h	7 5 10h
Q	Fréquence des accidents de travail (%) Gravité des accidents de travail (%)	27.3 0.25	36.92 1.01	17.57 0.22	28.29 1.2
U	Absentéisme (%) Turnover (%)	6.5 17.3	4.06 18.77	4.48 17.9	3,31 16.09
E	Part des postes pourvus en interne	1	4	2	1

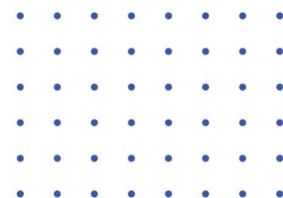
*L'exercice 2022 n'inclut pas les données de la société Dima .

**Par ailleurs, l'acquisition de PROJITEC intervenue en 2025 est exclue du périmètre de reporting, celle-ci n'ayant pas porté sur une année complète

Informations complémentaires

- Effectif total : 212 ETP (2022) | 250 (2023) | 268.2 (2024) | 267 (2025 hors Projitec)
- Effectif total (cadres) : 87 ETP (2022) | 78 ETP (2023) | 93 ETP (2024) | 75 (2025)
- Chiffre d'Affaires en M€ : 41.3 (2022) | 59.1 (2023) | 62.0 (2024) | 57.9 (2025)
- Indice Pénicaud** : la trop faible proportion de personnel féminin dans l'effectif total rend le calcul de cet indicateur non pertinent. Concernant en particulier la proportion de femmes cadres, l'égalité professionnelle fait partie de nos priorités et nous poursuivons notre réflexion pour définir des indicateurs pertinents, adaptés à la réalité de notre structure et à nos ambitions en matière de diversité.

Notre premier bilan carbone



Méthodologie

Pour réaliser notre premier bilan carbone, nous avons fait appel à Carbometrix, un organisme indépendant spécialisé dans le calcul de l'empreinte carbone.

Leur mode opératoire respecte scrupuleusement les principes du "GHG Protocol".

Synthèse de nos émissions carbone

Bilan carbone (exercice 2021)*

Scopes	tCO2e	tCO2e/M€ de CA
Scope 1	629	16.6
Scope 2	52.3	1.4
Scope 3	36573	963.4

*Bilan carbone valable 4 années

Référentiel

Scope 1 : couvre les émissions directes des bâtiments, véhicules, ... détenus ou contrôlés par l'entreprise.

Scope 2 : couvre les émissions liées à l'achat d'électricité, de vapeur, de chaleur, ou de froid par la société déclarante.

Scope 3 : comprend toutes les autres émissions indirectes qui se produisent dans la chaîne de valeur d'une entreprise, qu'il s'agisse de ses employés ou de ses fournisseurs (émissions en amont) ou de ses clients (émissions en aval).

Période de Reporting et périmètre des données publiées

Les données publiées dans le présent rapport concernent les sociétés Tecnal, Etablissement Chalon Mégard, Simon Frères et DIMA (Italie) sur la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025, et conforme au périmètre consolidé du groupe. Le taux de couverture est donc de 100 % pour l'ensemble des indicateurs présentés dans le présent rapport.