



20 22

RAPPORT D'ACTIVITÉ RSE





À PROPOS DU GROUPE

NOTRE ENTREPRISE

Ensemble à taille humaine et intégrateur de solutions en mécanisation et process, nous sommes un fournisseur de bien d'équipements pour les industriels de l'agroalimentaire. Aujourd'hui, avec un chiffre d'affaires d'environ 50 millions d'euros, nous comptons près de 250 collaborateurs et 4 sites de production. Résolument tourné vers l'export, Synext Group accompagne les coopératives agricoles et les groupes industriels laitiers dans leurs projets, partout dans le monde.

NOTRE VISION

Synext Group s'emploie à promouvoir auprès de ses collaborateurs des valeurs de méritocratie professionnelle, d'épanouissement et de respect mutuel. Nous encourageons les comportements éthiques et républicains qui garantissent la coexistence, la qualité de vie au travail et la diversité. Nous souhaitons aussi avoir un impact positif sur la collectivité et progresser dans plusieurs domaines, notamment sociétaux et environnementaux. En cela, la mise en place d'une démarche RSE constitue une réelle opportunité pour faire face à nos enjeux futurs.

RSE : UNE FEUILLE DE ROUTE QUI SE CONSTRUIT

NOTRE HISTORIQUE RSE

Nos engagements en la matière ne sont pas nouveaux. Avant même de travailler sur la formalisation d'une telle démarche, Synext Group intégrait déjà naturellement la RSE au cœur de ses actions en mettant en place des dispositifs de partage de la valeur très incitatifs comme par exemple : l'intéressement, la participation et l'accès au capital (37 salariés représentent à ce jour 11.4% du capital de l'entreprise).

En 2022, pour structurer notre approche et aller plus loin, nous avons engagé un processus en plusieurs étapes :

JANVIER 2022

NOMINATION D'UN RÉFÉRENT RSE

La RSE est un levier de la marque employeur. Fort de ce constat, nous avons attribué cette fonction à la personne responsable de l'acquisition des talents chez Synext Group.

AVRIL 2022

DÉFINITION DE LA STRATÉGIE RSE

Pour mesurer le résultat de nos actions, nous avons rédigé une charte de performance. Elle relate un ensemble d'objectifs à partir desquels nous avons défini des indicateurs de suivi.

JUILLET 2022

CRÉATION D'UN RAPPORT D'ACTIVITÉ RSE

Nous y évoquons nos réalisations et nos perspectives. À travers ce document, nous scellons nos engagements en cours et à venir auprès de nos parties prenantes.

"ÉTHIQUE" : NOTRE CHARTE DE PERFORMANCE RSE

À TRAVERS ELLE, NOUS DÉFINISSONS UN CAP STRATÉGIQUE.

É

ÉCO-RESPONSABLE

Réduire notre empreinte carbone en accentuant notamment le recyclage de nos déchets.

Limiter le recours aux transports aériens dans le cadre de nos déplacements professionnels.

T

TRANSMISSION

Assurer le maintien et le développement des compétences de nos équipes.

Développer les actions de formations (dont tutorat) et le recours à l'apprentissage.

H

HANDICAP, DIVERSITÉ & ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Contribuer à l'insertion des personnes en situation de handicap et à l'égalité H/F.

Adhésion à la charte de la diversité, implication dans des événements dédiés.

I

IMPLICATION DES ÉQUIPES

Intégrer la démarche RSE comme un élément constitutif de notre stratégie.

Fédérer le personnel autour de ces sujets (COPIL, CODIR, formation, newsletter).

Q

QUALITÉ ET SÉCURITÉ

Garantir la sécurité de nos salariés et l'amélioration continue de nos processus.

Réduire les accidents de travail et renforcer les audits qualité/sécurité.

U

UNITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Veiller à l'épanouissement, à la cohésion et à la fidélisation de nos équipes.

Création d'actions de team building, limitation du turnover et de l'absentéisme.

E

ÉVOLUTION DE NOS COLLABORATEURS.

Encourager la mobilité interne.

Détecter les potentiels et leur souhait d'évolution.

NOS ENGAGEMENTS PRIORITAIRES POUR 2023

1

PILOTER NOTRE PERFORMANCE

Mise en place d'un reporting périodique de suivi des indicateurs RSE.

2

RENFORCER NOS ENGAGEMENTS.

Adhésion aux principes du "Global Compact".

Mise en place d'une charte de l'environnement.

Mise en place d'une charte de la diversité.

Nommer un référent RSE par site d'exploitation.

3

RÉALISER NOTRE PREMIER BILAN CARBONE

Évaluation des émissions de gaz à effet de serre (scopes 1, 2 et 3).



NOS INDICATEURS DE PERFORMANCE RSE

	Critères évalués	2021	2022	Variation 2021-2022	Objectifs 2023
É	Consommation d'eau (m3)	1 547	1 887	+21.9 %	
	Consommation d'électricité (MWh)	929	796	-14.3 %	< 756
	Consommation de gaz (MWh)	1 861	1 614	-13.2 %	< 1 590
	Part des déchets recyclés (%)	n.d	15.39	n.a	
	Bilan carbone (scope 1, 2, 3 : cliquez ici).	n.d	n.d	n.a	
T	Part de l'effectif ayant suivi une formation (%)	50.5	35.3	-15.2 pts	> 50%
	Nombre d'embauche en alternance	n.d	8	n.a	8
H	Nb. d'actions : inclusion & diversité	0	0	n.a	1
	Nb. de femmes/effectif total	31 (14.6 %)	39 (18.4 %)	+8 (+3.8 pts)	
	Nb. de femmes cadres/effectif total cadre	10 (13.5 %)	12 (13.9 %)	+2 (+0.4 pts)	
	Indice Pénicaud*	n.d	n.d	n.a	
I	Effectifs impliqués dans la RSE	3	3	-	7
	Nombre de comités de pilotage RSE	5	5	-	5
	Heures de formation dédiées à la RSE	0	0	-	10h
Q	Fréquence des accidents de travail (%)	18.7	27.3	+8.6	< 20.0
	Gravité des accidents de travail (%)	0.33	0.25	-0.08	< 0.25
U	Nombre de jours consacrés aux salariés	4	4	-	4
	Absentéisme (%)	5.1	6.5	+1.4 pts	2.5 %
	Turnover (%)	12.7	17.3	+4.6 pts	< 10.0 %
E	Part des postes pourvus en interne	0	1	n.a	> 1

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Effectif total : 212 ETP (2021/2022) | Effectif total (cadres) : 74 ETP (2021), 87 ETP (2022).

Chiffre d'Affaires en M€ : 38.4 (2021), 41.3 (2022).

*Indice Pénicaud : la trop faible proportion de personnel féminin dans l'effectif total rend le calcul de cet indicateur non-pertinent.

Nota bene : périmètre France.